

# Livre de la culture

1<sup>re</sup> édition





# Notre culture

## Nous sommes tous les gardiens de notre culture

Nous avons préparé ce livre pour vous, pour que vous puissiez goûter à notre culture dont nous sommes si fiers mais aussi que vous puissiez nous découvrir et voir tout ce que nous pouvons vous offrir. Nous espérons que vous allez apprécier ce livre autant que nous avons eu du plaisir à le faire.

Bonne lecture.

# Notre vision

## Être un créateur de richesse collective à travers l'automatisation

Pour nous, être un créateur de richesse collective c'est...

Anticiper les opportunités permettant de propulser nos clients vers le dépassement des exigences futures du marché;

Trouver la meilleure solution avec le client par une approche collaborative et structurée;

Être agile, efficient et authentique;

Être à l'affût des avancées technologiques pour les mettre en application;

Favoriser l'industrie québécoise et leurs filiales en plus d'avoir une vue sur l'international;

Permettre à tous de réduire l'empreinte écologique;

... imaginer, implanter, innover.



A blue-tinted photograph of industrial machinery, likely a robotic arm or automated production line, serving as the background for the text.

# Notre mission, automatiser aujourd'hui, l'industrie de demain

Chaque personne, chaque poste,  
tous participent à notre mission  
qui change le visage de l'industrie.

# Nos clients



*Canada*

*États-Unis*

*Mexique*

*Brésil*

*Chili*

Nos services s'étendent  
à travers le monde

L'installation d'équipement peut se faire au Québec comme au Mexique, en France, aux États-Unis, en Australie ou n'importe où ailleurs, car nos clients se trouvent partout dans le monde.



*Irlande*

*Angleterre*

*France*

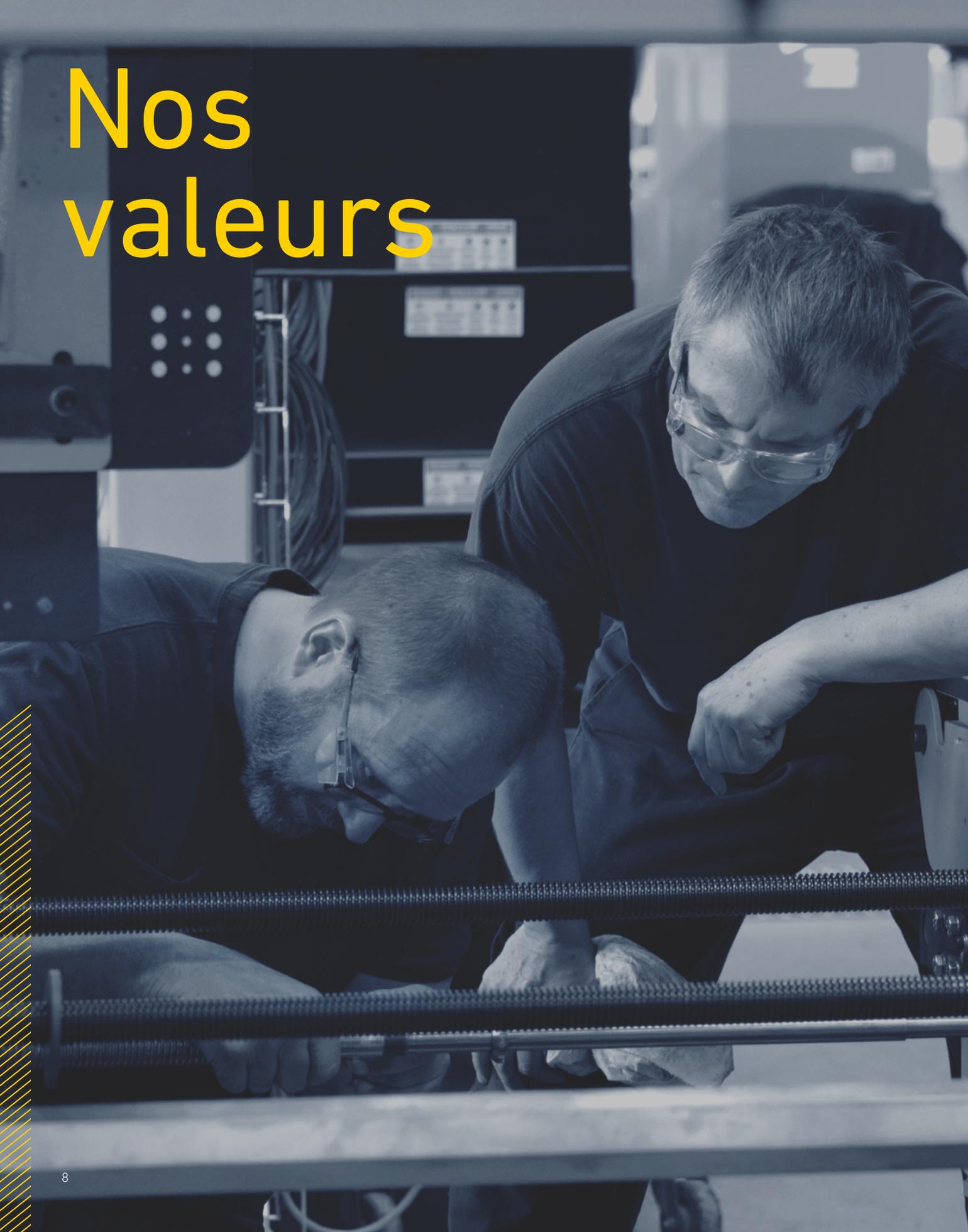
*Suède*

*Thaïlande*

*Chine*

*Australie*

# Nos valeurs



# Détermination

## Des gens impliqués et engagés dans leur travail

Génik ne laisse jamais tombé ses clients. Malgré des projets plus difficiles, les gens sont travaillants, ne baissent pas les bras et travaillent avec acharnement et leur cœur pour mener à terme les projets. Ils sont flexibles et vont s'adapter aux réalités rencontrées pour atteindre les résultats.



C'est grâce à la détermination de tous et le travail de chacun que nous avons pu grandir et faire de nouvelles acquisitions technologiques. C'est pourquoi nous avons voulu fêter en grand l'inauguration de notre nouvelle machine cinq axes. Nous sommes fiers de nos employés et de leurs talents.



# Partenariat

## Créer de la valeur en collaborant

Nos partenaires sont multiples et diversifiés afin d'enrichir nos relations. Ils sont non seulement les associations, fournisseurs, clients, écoles et organismes, mais également notre équipe. Nos relations intra et inter équipes ainsi que nos départements et disciplines contribuent à bâtir des relations créatrices de valeur. Nous visons continuellement une relation gagnante /gagnante pour toutes les parties prenantes.



*Notre implication dans les Serres de Clara est un bel exemple de partenariat.*

Nos employés participent au jardinage collectif. Leur mission? Permettre aux familles et personnes vivant de l'insécurité alimentaire et économique et/ou des problèmes psycho sociaux d'accroître leur santé et leur autonomie par le biais du jardinage collectif et des cuisines collectives.





# Savoir-faire

Notre savoir-faire  
souvent  
récompensé!

Chez Génik, les compétences multidisciplinaires sont grandement valorisées. Nos équipes sont polyvalentes et autonomes. Nous travaillons toujours dans l'optique d'uniformiser notre savoir-faire et d'éliminer les erreurs. Nous trouvons des solutions aux problèmes de nos clients. Par notre expertise et notre créativité, nous leur offrons un service clé en main.



Reconnaitances et prix :

**GALA DES ZÉNITH**  
2018  
2017  
2014

**MERCURIADES**  
2016

**LAURENTIDES INTERNATIONAL**  
2016

**OFFICE QUÉBÉCOIS  
DE LA LANGUE FRANÇAISE**  
2011



# Nos actionnaires



Nos actionnaires, c'est une longue histoire d'amitié. Des liens de confiance les unissent, tout comme leurs différences et leurs complémentarités. Leurs portes sont toujours ouvertes et c'est toujours stimulant d'avoir une discussion avec eux!



De gauche à droite :

**DONALD TURCOTTE**

Président-Directeur Général

**MARC LUSSIER**

Aviseur Technique

**PATRICK GARIÉPY**

Vice-Président Stratégies

**MARC BERGERON**

Vice-Président Opérations

**DANIEL LEMAY**

Directeur de comptes

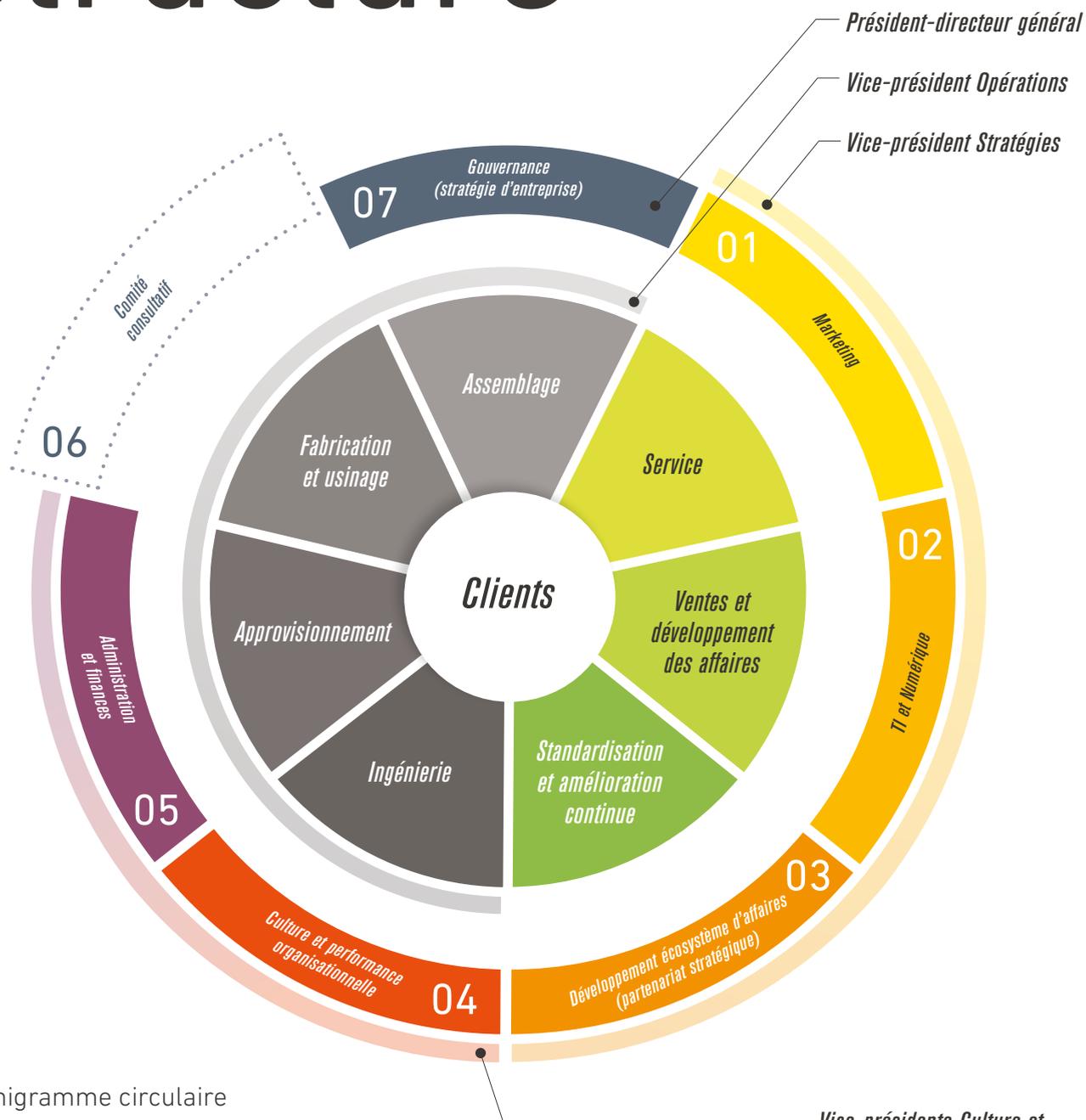
# Notre histoire

En 1987,

Donald Turcotte et Marc Lussier terminent leurs études à la Polytechnique. En 1992, ils décident de se partir en affaires en conception de machines et fondent Génik à même leurs résidences à Prévost. Puis, ils aménagent dans des bureaux à St-Antoine pour accueillir les nouveaux membres de l'équipe dont Patrick Gariépy en 1994. En 1995, ils décident d'aménager dans un nouveau local afin de pouvoir fabriquer, assembler et installer ce qu'ils conçoivent. C'est là que Marc Bergeron et Daniel Lemay se joignent à eux.

Aujourd'hui Génik compte environ 120 employés et est certifié ISO 9001 2015.

# Notre structure



Organigramme circulaire

Il faut lire la présentation en se positionnant du point de vue du client.

*Vice-présidente Culture et performance organisationnelle*

01

## Marketing (stratégie d'entreprise)

Comprendre les attentes de nos clients et la situation du marché sur lequel Génik évolue. Stimuler nos clients potentiels afin de les diriger vers nos produits /services.

02

## TI et numérique

Assurer la performance de notre environnement technologique ainsi qu'une utilisation efficace de celle-ci.

03

## Développement écosystème d'affaires (partenariat stratégique)

Analyser et soutenir le développement de nos unités d'affaires par le développement de partenariats durables permettant à Génik de rayonner sur différents canaux / réseaux.

04

## Culture et performance organisationnelle

Établir et maintenir une culture mobilisatrice et performante, dans le respect de nos valeurs par la gestion des talents et la gestion de la performance.

05

## Administration et finances

Assurer une saine gestion financière et légale au sein de Génik.

06

## Comité consultatif

Avoir un regard externe, impartial et critique, et accéder à des connaissances et expériences complémentaires afin de bonifier la stratégie de Génik.

07

## Gouvernance

Assurer la pérennité de Génik par sa proactivité à gérer la stratégie de l'entreprise.

# Notre processus d'intégration

Dès la première journée, tu recevras un plan d'intégration qui te guidera lors des premiers jours. Si tu as des questions, n'hésite pas à les poser à ton gestionnaire ou aux ressources humaines. Aussi, nous sommes très ouverts à recevoir ton feedback sur ton aventure chez nous!

# Nos avantages corporatifs



## Notre échelle salariale

Chez Génik, nous agissons avec transparence, c'est pourquoi nous communiquons les échelles salariales à nos employés. Nous sommes fiers d'offrir des salaires compétitifs, visant le 75<sup>e</sup> percentile du marché, et de reconnaître tes années d'expérience pertinente. Les révisions salariales se font à chaque année, au mois de janvier.



Salaires compétitifs visés au 75<sup>e</sup> percentile du marché des fabricants de machines à travers le Québec\*

## Nos horaires

Que tu sois à l'atelier, à l'ingénierie ou à la comptabilité, ton temps supplémentaire est remboursé car on fait plus que du donnant / donnant. Tu as deux options : te faire payer directement sur ta paie ou mettre ces heures dans une banque de congés compensés.



# Bien sûr nous offrons une assurance collective et des REER!

## Nos assurances et REER

La prime d'assurance est payée à 35 % par Génik après ta période de probation et nous cotisons avec toi jusqu'à 4 % à ton REER après un an de service continu.

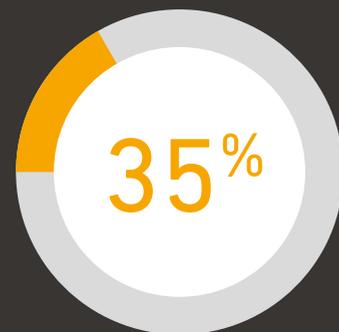
## Nos vacances

Nous offrons un plan de vacances bonifié par rapport aux Normes du travail.

## Nos congés

Tu as besoin d'un congé? Tu as une banque de congés personnels de 5 jours. En plus, si tu ne l'utilise pas complètement, la balance te sera remboursée à la fin de l'année. Nous allons calculer tes congés au prorata selon ta date de début.

Aussi, nous avons 10,5 jours fériés au calendrier Génik dans le but de bonifier la période des fêtes pour ceux qui ont passé leur période de probation.



de la prime d'assurance payée par Génik\*



de cotisation au REER collectif par Génik\*



## Qui a dit ordres professionnels ?

Si tu fais partie d'un ordre professionnel, et que cela a un lien avec ton emploi, et bien nous allons rembourser les frais avec plaisir! Notre seule demande est que tu sois avec nous depuis 3 mois.



des frais d'ordre professionnel liés à l'emploi sont remboursés\*

## Nos ambassadeurs au recrutement

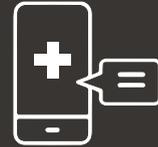
Chez Génik, 36 % de nos embauches proviennent de références employés. Nous avons donc voulu les remercier en offrant une prime de 750\$ pour un candidat qui passe sa période de probation. Évidemment, tous nos employés peuvent appliquer sur les postes et nous valorisons la progression à l'interne.



750\$

en prime de référencement de candidat\*

# Un médecin au bout des doigts



## Télémédecine et programme d'aide aux employés et à leur famille (PAEF).

Nous offrons également le service de télémédecine payé à 100 %. Consultez des spécialistes par vidéoconférence ou messages textes sécurisés pour obtenir facilement un avis médical rapide sans vous déplacer.



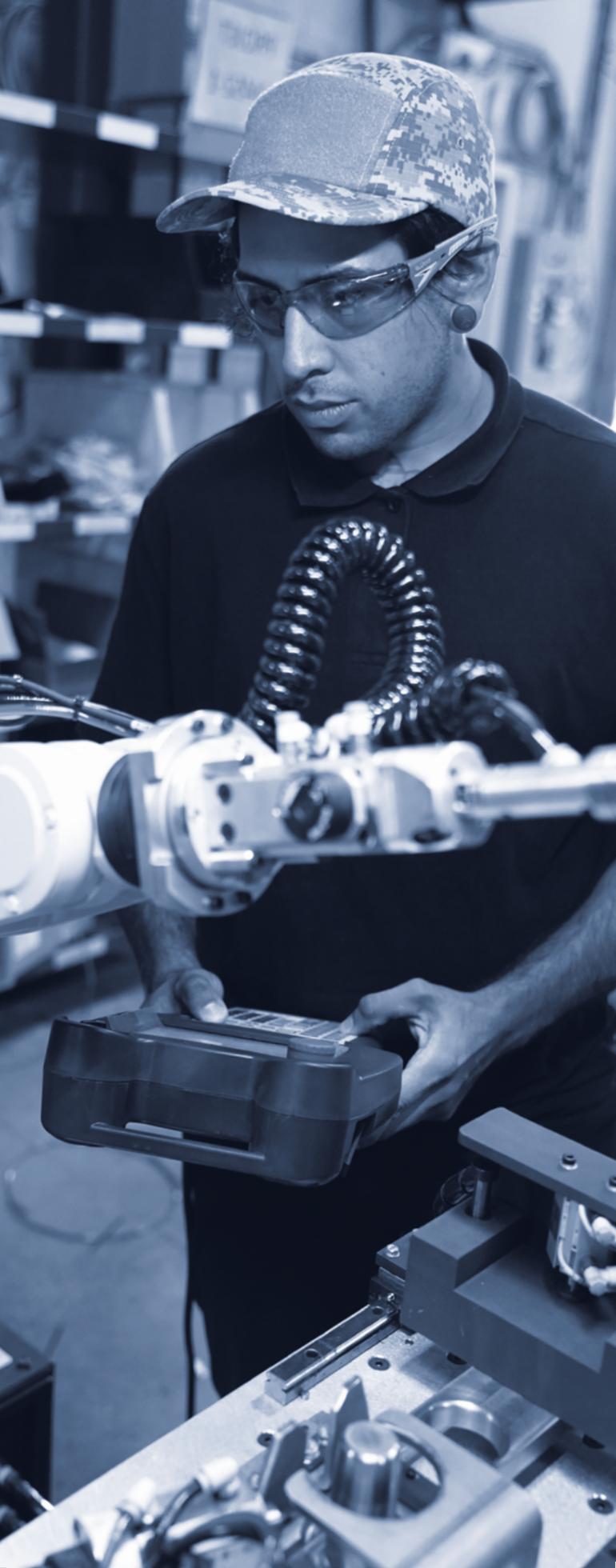
du service de télémédecine payé  
pour l'employé et sa famille immédiate\*

## Notre code vestimentaire

Nous avons confiance au bon jugement de nos employés, c'est pourquoi notre code est de ne pas avoir de code! Pour l'usine, nous offrons des uniformes confortables et résistants. Les shorts et les souliers ouverts sont évidemment à proscrire afin d'assurer la sécurité de nos employés.

## Nos sondages satisfaction

Chez Génik, on veut connaître tes opinions, tes idées d'amélioration, et surtout, on veut tout faire pour que tu sois bien et que tu te sentes chez toi! C'est pourquoi nous avons mis sur pied nos sondages de satisfaction.



# Nos programmes

## Notre programme de formation

Parles-en avec ton gestionnaire!  
Nous sommes toujours fiers d'avoir des employés qui prennent en mains leurs développements et qui ont à cœur de maintenir leurs connaissances à jour.



## Notre programme compagnon

250\$ te sera remis si tu es un compagnon actif et que les plus jeunes peuvent bénéficier de ton savoir faire. Il n'y a rien de plus beau que de voir nos équipes s'entraider et grandir.



**250\$**

en prime à titre de compagnon actif\*

## Notre programme de dons

Vous vous impliquez socialement? Et bien, nous remettrons 100\$ à l'organisme pour lequel vous avez contribué. C'est notre façon de vous encourager!

Aussi, pour chaque dollar versé à Centraide, nous verserons un montant équivalent, jusqu'à 5 000\$ par année.



## Mobilité

Nous sommes près des transports en commun (train et autobus). Nous encourageons les transports à vélo, c'est pourquoi nous avons des douches sur place et un endroit pour ranger ton vélo.

Nous avons également des bornes de recharge pour les voitures électriques.

## Notre site

Nous collaborons dans des aires ouvertes afin de faciliter la communication entre les équipes multidisciplinaires.

Notre usine suit des règles rigoureuses afin de respecter les plus hauts standards en santé et sécurité au travail.

## Nos activités à proximité

À moins de 5 minutes du bureau, vous avez des sentiers pédestres, un jardin et un terrain de soccer. Un groupe de vélo de montagne t'attend pour te mettre en forme!

Nous avons également un accès au terrain de la cabane à sucre Bouvrette.



# Lexique Génik



Génik<sup>1</sup>  
G-KDM<sup>MD</sup> 2  
Fater<sup>3</sup>  
Packagé<sup>4</sup>  
Parking<sup>5</sup>  
Poker<sup>6</sup>  
Rookie<sup>7</sup>

1. *Nom propre.* Il s'agit d'un mot-valise qui regroupe les mots « génie » et « mécanique ».

2. *Nom commun.* Génik-Kaizen-Daizen-Méthode. Une méthodologie structurée pour analyser un problème.

3. *Verbe.* Effectuer l'approbation d'un nouvel équipement avec le client

4. *Adjectif.* Qui est prêt à la mise en application. Tout a été pensé.

5. Lorsqu'une tâche est mise de côté.

6. *Verbe.* Solliciter une personne.

7. *Nom commun.* Qui est encore jeune dans l'entreprise. Qui a peu d'expérience.



# C'est ça travailler chez Génik

« Génik en trois mots :  
Humain, Dynamique et Défis. »

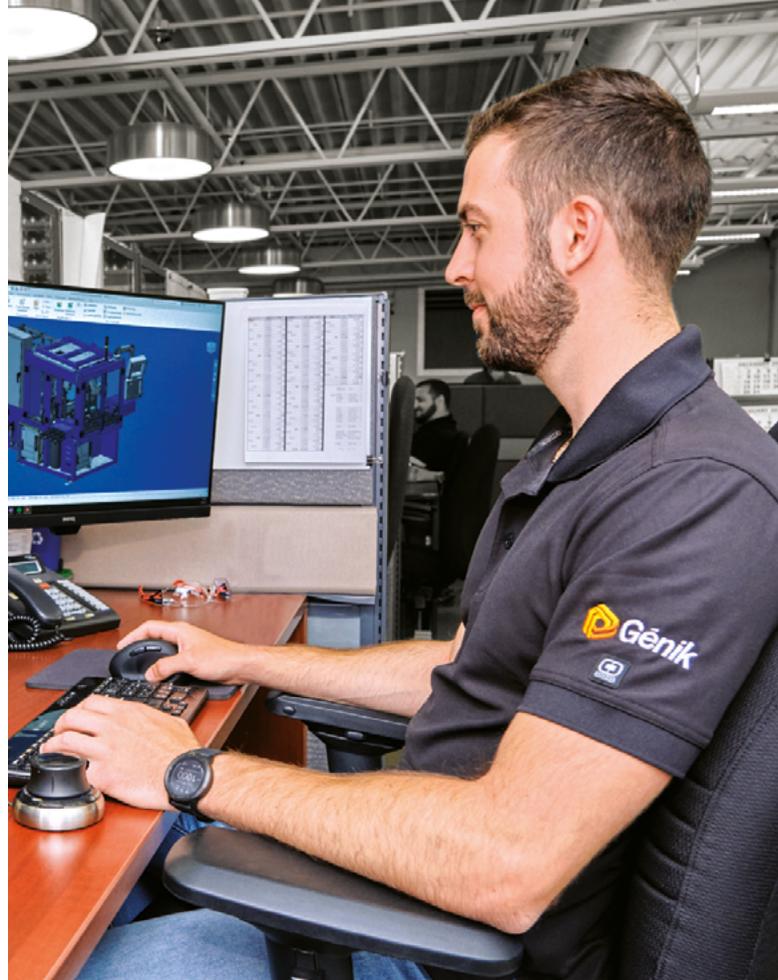
- Martin Buteau, ing.  
Directeur de projet

Pierre-Olivier

« C'est un milieu de travail très enrichissant. Travailler en équipe multidisciplinaire sur des projets très diversifiés est sans doute un des points saillants de Génik.

Ce qui démarque encore plus Génik est la synergie entre les individus travaillant ensemble pour l'atteinte d'un même objectif et la réussite. »

- Karel Carrier, CPI  
Concepteur



« Travailler chez Génik c'est se sentir à sa place! C'est relever des défis super intéressants et diversifiés! Ce n'est pas un travail, c'est une expérience! »

- Diego Garcia  
Programmeur

# Ensemble, créons de la valeur.



« Travailler chez Génik, c'est  
se donner les moyens de réaliser  
ses idées les plus folles ! »

Se lever chaque matin et attaquer quelque chose de nouveau.

Se sentir valorisé en nous permettant d'exploiter notre plein potentiel.

Se sentir soulevé par une gang de passionnés.

Accomplir de grands projets avec le partenariat et l'entraide de nos équipes.

Fournir un avantage concurrentiel et contribuer au rayonnement de l'industrie  
Québécoise et mondiale.

- Bruno Giroux, ing.  
Directeur de comptes



« Pour moi c'est travailler dans un esprit familial, en gardant bien les pieds sur terre. La disponibilité des gens et de la direction nous permet d'évoluer constamment dans notre métier et le travail. »

- Richard Turner  
Machiniste

« Travailler chez Génik, c'est faire partie d'une grande famille. Chacun y apporte son expertise et son savoir-faire dans le but ultime de satisfaire le client.

Aussi, c'est un endroit où on peut faire valoir ses idées sans que celles-ci soient rejetées. On est capable de s'exprimer et de partager notre vision. »

- Léo Legault  
Magasinier





# Pourquoi travailler chez Génik en 2 mots :

## Technologie

Travailler avec des technologies de pointe sur des projets variés et stimulants.

Des standards de qualité des plus élevés en vue de remplir les besoins des clients.

Des équipes dynamiques et polyvalentes.

Travailler entouré d'experts, de gens professionnels et efficaces.

Un endroit où on apprend, tous les jours.

## Humain

Une compagnie aux belles valeurs humaines et familiales qui sont au cœur de son ADN.

La camaraderie, la fraternité et l'amitié.

Le respect, le support et la reconnaissance des employés.

Un travail d'équipe... toujours!

La fierté.

- Philippe Hakier, ing.  
Responsable de discipline / Robotique



« Ce qui me motive, c'est que les gens sont authentiques. Ils collaborent à l'atteinte des objectifs tout en ayant l'ouverture et l'initiative de bonifier les façons de faire, contribuant ainsi à la motivation et au bien-être au travail. »

- Sophie Bertin  
Conseillère en recrutement



« La culture de Génik c'est  
oser réaliser l'impensable  
grâce à la force d'équipe. »

Oser partager des rêves visionnaires avec enthousiasme.  
Oser choisir des défis audacieux avec intelligence.  
Oser créer des idées novatrices avec compétence.  
Oser bâtir des projets impressionnants avec savoir-faire.  
Oser donner vie à des réalisations avant-gardistes avec acharnement.  
Oser supporter ces créations adaptées avec cœur.

Travailler chez Génik, c'est tout faire pour repousser les limites  
afin d'atteindre de façon brillante des objectifs.

- Louis-Philippe Lambert, ing.  
Responsable de discipline / Conception mécanique





# Génik

Depuis 1992

IMAGINER IMPLANTER INNOVER  
ISO 9001 2015

Solutionner les enjeux de production en concevant et fabriquant des équipements automatisés sur mesure de haute qualité.

***ENSEMBLE, CRÉONS DE LA VALEUR***

*[www.genikinc.com](http://www.genikinc.com)*

715, rue Nobel, Saint-Jérôme (Québec) J7Z 7A3